POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON TOIMIALAN KUNTOUTUKSEN TOIMIALUEEN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ (LIITE 2)

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Valinnasta päättävä/päättänyt esihenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja* , vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikön alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja,* vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöisen osalta *vastuualuepäällikkö* .

Lähiesihenkilö = toimialajohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta palvelualuejohtaja, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö, kliinisen hoitotyönasiantuntijan osalta hoitotyön johtaja (HJ)

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja, HJ		Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Ennen palvelussuhteen alkamista													
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T											46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T							X				46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T							X				47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T							X					Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka												48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista												48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	*Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.*	X	X	X							49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset													
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X								Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X								Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X								Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö*	X	X	X								Ei vips

6.5	Turvallisuusselvitys	D	*Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.*	X	X	X								Ei vips
	Palvelussuhteen alkaminen													
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	*Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.*										50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat			X									50.4 §	
7.2	Tehtäväaluejohtajan alaiset viranhaltijat/työntekijät				X								50.6 §	
7.3	Vastuualuepäälliköt				X								50.7 §	
7.4	Vastuuyksikköpäälliköt					X							50.8 §	
7.5	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt					X							50.9 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T											50.9 §	
8.1	Alle 13 pv ma. palvelussuhde		*Vastuuyksikköpäällikkö päättää.*					X						
8.2	Vähintään 14 pv - enintään 12 kk ma. palvelussuhde		*Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.*			X		x						
8.3	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		*Lähiesihenkilö päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.*	X	X	X		X						
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö tarkistaa*											
10	Viranhoitomääräyksen antaminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö*	X	X	X								Viranhoitomääräys / työsopimus
10.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää*	X	X	X							50.13 §	Viranhoitomääräys / työsopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää*	X	X	X							51.2 §	Vips
	Palkkaus ja palkkiot													
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen	D	*Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla*	X	X	X							50.12 §	Viranhoitomääräys / työsopimus
13	Palkan lisät	D	*Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla*										50.12 §	

13.1	Työkokemuslisä									X				Kokemuslisäpts
13.2	Henkilökohtainen lisä		*Lääkärihenkilöstön palkat lisät siirretään toimialueella päätettäväksi*							X				
13.3	Rekrytointilisä									X				
13.4	Kielilisä									X				
13.5	Muut palkkiot ja lisät		*Esim. sadekompensaatio, ohjauspalkkio*							X				
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	*Sis. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2026 § 363.*							X			62 §	
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	*Sis. SIY-korvauksista päättäminen.*							X				
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.*	X	X	X								
17	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D								X				
	Sivutoimet													
18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.*	X	X	X							56 §	
19	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.*		X	X							56 §	
	Työaika													
20	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		x					50.12 §	Ei vips
21	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	"	X	X	X		x					50.12 §	Ei vips
22	Etätyösopimuksen hyväksyminen	D	*Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätyön periaatteiden mukaisesti.*	X	X	X		x					50.12 §	Etätyösopimus
23	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		x					50.12 §	Työaikapankkisopimus
24	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		x					50.12 §	Erillinen lomake WebTallennukseen
	Vuosilomat													
25	Vuosiloman määrääminen	D	*Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.*	X	X	X		X						

26	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						
27	Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X		X						
28	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						
29	Säästövapaasopimus	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Säästövapaasopimus
30	Lomarahavapaasopimus	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Lomarahavapaasopimus
31	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	*Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.*	X	X	X		X						
	Virka- ja työvapaat													
32	Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	*Myös osa-aikainen sairausloma*	X	X	X		X						
32.1	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Merkitään HR-järjestelmään.
33	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D							X					"
34	Raskausvapaa													
34.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						"
35	Erityisraskausvapaa													
35.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						"
35.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						"
36	Vanhempainvapaa													
36.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						"
36.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						"
37	Osittainen vanhempainvapaa													
37.1	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						"
38	Hoitovapaa													

38.1	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						"
39	Osittainen hoitovapaa													
39.1	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
39.2	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						"
40	Tilapäinen hoitovapaa													
40.1	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Merkitään HR-järjestelmään.
41	Poissaolo pakottavista perhesyistä													
41.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						
42	Omaishoitovapaa													
42.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						
43	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
44	Vuorotteluvapaa	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
45	Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen													
45.1	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
45.2	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
46	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin													
46.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D							X					
46.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	*Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö*								X			
47	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	*Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X		X						
48	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D/T	*Harkinnanvaraisen <u>virkavapauden</u> myöntäminen = T*											
48.1	Lyhyet (1-7 päivää)		*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X					54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.

48.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.*	X	X	X							55 §	"
48.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X					56 §	"
49	Virka- ja työvapaan myöntäminen, keskeyttäminen ja peruuttaminen		*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää.*	X	X	X							53 §	
50	Sijaisen ottaminen ja sijaisen palkkauksesta määrääminen (myös sijaisketjusta määrääminen)	D	*Sijaisen määrää tarvittaessa virka-/työvapaan myöntänyt esihenkilö. Sijaisketjusta päättää palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö sen viranhaltijan ehdotuksesta, jonka sijaisketjua päätös koskee.*										53.6 §	
51	Muut poissaolot													
51.1	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						
51.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Merkitään HR-järjestelmään.
51.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						"
51.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	"	X	X	X		X						"
51.5	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	"	X	X	X		X						"
51.6	Lakkopoissaolot	D	"	X	X	X		X						"
51.7	Luvaton poissaolo	D	*Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.*	X	X	X		X						"
51.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						
52	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.*	X	X	X							60 §	
	Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat (*huom. tämä osio vielä kesken*)													
53	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	*Palvelualuejohtaja/vastuualuepäällikkö*			X								
53.1	Kustannukset enintään 300 euroa	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						
54	Kotimaan virkamatkat	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää*	X	X	X								
55	Ulkomaan virkamatkat	D		X	X	X								
56	Virantoimitusmatka	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						

	Huomautukset, varoitukset													
57	Suullisen huomautuksen antaminen	D	*Lähiesihenkilö päättää.*	X	X	X		X						Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella.
58	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.*	X	X	X								Kirjallinen varoitus

	Muut													
59	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	*Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HYJ, TAJ)*	X	X	X							57 §	
60	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	*Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.*	X	X	X							55 §	Viranhaltijapäätös
61	Viran/toimen (vakanss) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	*Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelusuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työnjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.*	X										Viranhaltijapäätös
62	Viran/toimen (vakanssi) siiräminen toimialueen sisällä		*Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelusuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työnjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.*		X									Viranhaltijapäätös
63	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.*	X	X	X							59 §	
64	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen		*Ks. HVAJ:n delegointipäätös*										58.2 §	
	Palvelussuhteen päättyminen													
65	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	*Lähiesihenkilö*	X	X	X		X						
66	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	*Henkilöstöpalvelut*								X			
67	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	*Lähiesihenkilö vastaanottaa ja antaa tiedoksi henkilöstöpalveluihin*	X	X	X		X						

68	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X								Vips
69	Palvelussuhteen irtisanominen	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X								Vips
70	Palvelussuhteen purkaminen	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.*	X	X	X								Vips
71	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T	*Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.*	X	X	X								Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 19.12.2022 § 261, voimaan 1.1.2023)
HYJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksikköpäällikkö
HJ	=	hoitotyön johtaja